



Ajuntament de la Nucia Ayuntamiento de la Nucía

Secretaría General.

Acta número 2/2018

Sres. Asistentes:

Alcalde-Presidente

D. Bernabé Cano García

Concejales.

D. Pedro V. Lloret Ortuño
D^a. Beatriz Pérez-Hickman Muñoz
D. Hubertus Henricus Evelyn Gommans
D^a. M^a Jesús Jumilla Manzaneda
D. Manuel V. Alcalá Minagorre
D. Sergio Villalba Clemente
D. Cristóbal Llorens Cano
D. Miguel Ángel Ivorra Devesa
D. Serafín López Gómez
D. Pepe Cano Gallego
D^a Eva M^a Naranjo Fernández
D^a Gemma Márquez Zafra
D^a. Josefa Rosa Ivorra Miñana
D. José Gregori Grau
D. José María Rojo Vera
D^a. Francisca Isabel Berenguer Santamaría
D. Ángel Martín Ferrer Flores.
D. Rafael Jesús Congost Vallés
D. Josep Pastor Muñoz

Secretario Acctal.

D. Vicent Ferrer Mas

En la villa de La Nucía (Alicante), siendo las 13,55 horas del día **25 de enero de dos mil dieciocho**, se reúne el Pleno, en primera convocatoria, a fin de celebrar sesión ordinaria para deliberar sobre los diferentes puntos del orden del día que constan en la convocatoria de la sesión que fue debidamente notificada, siendo asistidos por mí, el secretario. No asiste D. Juan Carlos Arjona Cenizo.

Declaro abierto el acto público por la Presidencia, se pasa al examen de los asuntos relacionados en el orden del día y se adoptaron los siguientes acuerdos:



ORDEN DEL DÍA

I. APROBACIÓN DE ACTAS ANTERIORES.

1º.- Aprobación de las actas 15/2017, 16/2017 y 1/2018.

El acta nº 15/2017 queda aprobada por , UNANIMIDAD TRECE (13) votos A FAVOR del Grupo Popular, CUATRO (4) votos A FAVOR del Grupo Municipal Socialista, UN (1) voto A FAVOR del Grupo Municipal de Compromís y DOS (2) votos A FAVOR del Grupo Municipal Ciudadanos.

El acta nº 16/2017 queda aprobada por UNANIMIDAD, TRECE (13) votos A FAVOR del Grupo Popular, CUATRO (4) votos A FAVOR del Grupo Municipal Socialista, UN (1) voto A FAVOR del Grupo Municipal de Compromís y DOS (2) votos A FAVOR del Grupo Municipal Ciudadanos.

El acta nº 1/2018 queda aprobada por UNANIMIDAD, TRECE (13) votos A FAVOR del Grupo Popular, CUATRO (4) votos A FAVOR del Grupo Municipal Socialista, UN (1) voto A FAVOR del Grupo Municipal de Compromís y DOS (2) votos A FAVOR del Grupo Municipal Ciudadanos.

II. PARTE RESOLUTIVA.

PROPUESTAS:

2º.- Aprobación Inicial del Reglamento de funcionamiento de las bolsas de trabajo para la contratación temporal de personal laboral temporal y funcionario interino del Ayuntamiento de La Nucía.

El Sr. Secretario da cuenta del dictamen de la Comisión Informativa de Hacienda y Especial de Cuentas celebrada el día 22 de enero de 2018, en relación a la propuesta arriba indicada, resultando dictaminado este asunto de forma FAVORABLE, con cinco (5) votos a favor del Grupo Popular, una (1) abstención del Grupo Municipal PSOE, una (1) abstención del Grupo Municipal del Ciudadanos y una (1) abstención del Grupo Municipal de Compromís. A su vez, procede a dar lectura de la parte dispositiva de la propuesta del Concejal Delegado de Recursos Humanos, Cultura, Seu Universitaria y CEM, que se transcribe a continuación:

“Assumpte: Reglament de funcionament de les borses de treball per la contractació temporal de personal laboral temporal i funcionari interí de l’Ajuntament de la Nucia.

En l'àmbit de les administracions públiques, la selecció del personal ha d'efectuar-se sobre la base de criteris absolutament objectius, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, consagrats en els articles 14, 23 i 103 de la Constitució Espanyola.

L'article 91.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora des les Bases del Règim Local, estableix que la selecció de tot el personal, siga funcionari o laboral, ha de realitzar-se d'acord amb l'oferta pública d'ocupació, mitjançant convocatòria pública i a través del sistema de



concurs, oposició o concurs-oposició lliure en els quals es garantisquen, en tot cas els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat. L'article 55 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refès de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, afig a estos principis els de transparència, imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció, independència i discrecionalitat tècnica en la seua actuació, adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques a desenrotllar i agilitat.

L'article 100 de la Llei de bases estableix que és competència de cada ens local la selecció dels seus funcionaris reservant, no obstant això, a l'Estat, la competència per l'establiment de les regles bàsiques i els programes mínims a què ha d'ajustar-se el procediment de selecció de tals funcionaris. El Real Decret 896/1991, de 7 de juny, parla de prèvia convocatòria pública i de necessitat de reunir els requisits de titulació i altres exigits al personal funcionari de carrera.

La Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i gestió de la Funció Pública Valenciana estableix en el seu article 16.6 que la selecció per personal interí, que serà objecte de regulació reglamentària, haurà de realitzar-se mitjançant procediments àgils que respectaran els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, a través de la constitució de borses de treball vinculades al desenrotllament de les ofertes públiques d'ocupació.

En compliment de dit mandat, s'ha dictat el Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la Funció Pública Valenciana que estableix en el seu article 37 que en l'àmbit de l'Administració local, les borses de treball temporal es regiran per les normes de constitució i funcionament que dicte l'òrgan competent de la corresponent entitat local, prèvia negociació amb les organitzacions sindicals en el marc de la respectiva mesa de negociació.

L'objecte del present reglament és donar compliment a la previsió de l'article 37 del Decret 3/2017, establint les normes de funcionament de les borses d'ocupació temporal de l'Ajuntament de la Nucia. Les presents normes han sigut negociades amb la mesa de negociació de personal funcionari i la de personal laboral el dia 5 de desembre de 2017, amb el resultat de l'aprovació de les mateixes per unanimitat.

El present reglament serà de aplicació a les borses de treball que es constituïsquen des de la seua aprovació i a les constituïdes amb anterioritat en allò que no estiguera regulat en les mateixes.

TÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Objecte

1. És objecte del present reglament regular la provisió de llocs a través de la constitució de borses de treball constituïdes per:



Ajuntament de la Nucia Ayuntamiento de la Nucía

- Nomenament de funcionaris interins per qualsevol de les causes previstes en l'article 10 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refòs de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
 - La subscripció de contractes temporals en qualsevol de les modalitats previstes per a aquest tipus de contracte en el Real Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refòs de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
2. La vigència de les borses de treball vindrà determinada en el corresponent acord de constitució. No obstant això, si no n'hi ha, s'estableix una vigència de dos anys que es prorrogarà de forma anual tàcitament.
3. La constitució d'una nova borsa de treball per a un lloc de treball determinarà l'anul·lació de l'existent.
4. Els aspectes contemplats en esta ordenança podran ser complementats per bases específiques que s'aproven amb ocasió de la convocatòria dels corresponents processos.

Article 2. Règim jurídic aplicable en els processos de selecció.

1. Als nomenaments interins i a les contractacions de personal laboral temporal que es realitzen amb ocasió de la constitució de borses de treball els serà d'aplicació el següent règim jurídic:
 - Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refòs de la Llei de l'estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
 - Real Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refòs de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
 - Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local.
 - Real Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel quals s'aprova el Text Refòs de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local.
 - Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servici de les Administracions Públiques.
 - Real Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims als quals ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració Local.
 - Real Decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'ingrés del personal al servici de l'Administració General de l'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat.



Ajuntament de la Nucia

Ayuntamiento de la Nucía

- Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.
- Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la Funció Pública Valenciana.

2. En cap supòsit la vinculació temporal a l'Ajuntament de la Nucia atorgarà cap dret per a l'exercici definitiu del lloc o preferència per a l'ingrés en l'esmentat organisme, sense perjudi de la corresponent valoració dels servicis prestats de conformitat amb la normativa d'aplicació.

Article 3. Requisits per a la inscripció en els processos selectius que donen lloc a la constitució de borses de treball.

1. Per ser admesos/es en el procediment selectiu que done lloc a la constitució de la borsa, els/les aspirants hauran de reunir els següents requisits, que hauran de complir-se en l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds.
 - a) Tindre la nacionalitat espanyola o la d'un dels restants Estats membres de la Unió Europea o, si no la té, reunir els requisits que respecte a l'accés a l'ocupació pública estableix l'article 57 del TREBEP.
 - b) Posseir la capacitat funcional per al desenrotllament de les tasques.
 - c) Tindre complits 16 anys i no excedir de l'edat màxima per la jubilació forçosa.
 - d) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servici de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenrotllaven en el cas del personal laboral, del qual haguera sigut separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no estar inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmés a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.
 - e) No trobar-se en cap causa d'incompatibilitat que arreplega les lleis.
 - f) Estar en possessió de la titulació exigible per al lloc de treball al que s'opta.

Article 4. Inscripció en el procés selectiu que done lloc a la constitució de la bossa.

1. Les persones interessades podran presentar les seues instàncies a través de qualsevol de les formes previstes en l'Article 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
2. El termini de presentació d'instàncies serà de 20 dies naturals a contar des del següent a la data de publicació de la convocatòria en el Bolletí Oficial de la Província d'Alacant.



3. De conformitat amb allò que disposa l'Ordenança fiscal reguladora de la taxa pels documents que expedisca o que entenga l'administració, s'exigirà el pagament d'una taxa per la inscripció en el procés corresponent.

4. La consignació de dades falses en la instància o la falsedat de la documentació aportada comportarà l'exclusió del procés selectiu o de la bossa de treball constituïda a l'efecte.

Article 5. Documentació a aportar juntament amb la instància.

1. Junt a la instància, segons model oficial, els interessats/ades hauran de aportar els següents documents:

- a) Fotocòpia del DNI o documentació equivalent per als no nacionals.
- b) Còpia compulsada de la titulació acadèmica i, si és el cas, certificat d'equivalència.
- c) Declaració jurada de no estar incurs en causa d'inhabilitació o haver estat separat del servici.
- d) Justificant de pagament de la taxa.

2. En cas d'exempció en el pagament de la taxa s'hi haurà de aportar documentació acreditativa de l'exempció.

3. Les còpies dels documents aportats junt amb la instància hauran de presentar-se degudament compulsades.

4. En cap cas s'admetrà documentació justificativa fora del termini indicat per a la presentació.

5. En cas que el procés selectiu es desenrotlle per concurs junt amb la instància s'haurà de presentar la documentació a baremar, llevat que les bases específiques de la convocatòria establisquen una previsió distinta.

6. En cas que el procés selectiu es desenrotlle per concurs-oposició la documentació a baremar es presentarà amb caràcter posterior al desenrotllament de la fase d'oposició, únicament per aquells que hagen superat esta fase, llevat que les bases específiques de la convocatòria establisquen una previsió distinta.

Article 6. Publicació de les llistes.

1. La llista provisional d'admesos i exclosos es publicarà per mitjà de resolució d'alcaldia finalitzat el termini de presentació d'instàncies.

La publicació de la llista provisional s'efectuarà, simultàniament en:

- Tauler d'edictes de l'ajuntament.



- A efectes informatius, en el Portal de la Transparència de la @web municipal.
- 2. Els aspirants, una volta publicada dita llista provisional, disposaran d'un termini de 5 dies hàbils, a partir del següent al de la publicació per a formular reclamacions o solucionar els defectes que hagen motivat la seua exclusió. Dites reclamacions deuran presentar-se en el registre d'entrada de l'ajuntament.
- 3. L'ajuntament, una volta resoltes les reclamacions, farà pública la llista definitiva d'aspirants admesos i exclosos. En cas que no es formularen reclamacions a la llista provisional, es dictarà resolució elevant la llista provisional a definitiva en un termini màxim de 5 dies hàbils des del següent a la finalització del termini per a la presentació de reclamacions.
- 4. La publicació de la llista definitiva s'efectuarà d'igual forma que la llista provisional.

Article 7. Tribunal qualificador.

1. El Tribunal Qualificador estarà compost per un mínim de 5 membres, tots ells amb veu i vot:
 - President: un funcionari de carrera designat per l'alcalde.
 - Secretari: el de la Corporació o funcionari en qui delegue.
 - Vocals: tres funcionaris de carrera o laborals fixos, designats per l'alcalde.
2. La designació dels membres, i la dels suplents si n'hi ha, es farà pública amb caràcter previ a la llista provisional d'admesos als efectes de la seua posterior recusació per part dels interessats.
3. Així mateix, es podrà disposar d'assessors especialistes quant les característiques o dificultat ho requerisquen.
4. De conformitat amb allò que disposa la legislació vigent, el tribunal es constituirà atenent als principis d'imparcialitat, professionalitat, especialitat i es tendirà, així mateix, a la paritat entre home i dona.
5. El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència, com a mínim de la meitat dels seus membres, titulars o suplents, indistintament.
6. Els dubtes o reclamacions que puguen originar-se en la interpretació de l'aplicació de les bases de les respectives convocatòries, així com el que dega fer-se en els casos no prevists, seran resoltes pel tribunal per majoria.
7. El tribunal actuarà sotmés a les normes de la Llei 39/2015, sobre òrgans col·legiats, i els seus membres estaran subjectes a les causes generals d'abstenció i recusació contingudes en la mencionada llei.



8. Els membres del tribunal, en funció de la seua categorització, tindran dret a percebre les compensacions previstes en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servici.

9. Realitzades les valoracions, el tribunal elevarà a l'autoritat convocant, ordenada de major a menor per les puntuacions obtingudes, la relació dels aspirants que hagueren superat el procés selectiu i, quan procedisca, proposarà el corresponent nomenament.

Article 8. Constitució i funcionament de les bosses de treball.

1. La relació d'aprovats a la qual fa referència l'article anterior serà elevada a l'òrgan competent en la proposta de creació d'una bossa de treball.

2. Una volta constituïda i haver complimentat els tràmits legals oportuns, per a les crides s'atendrà a les següents regles:

- a) En cas d'empat en la puntuació global es donarà prioritat a la nota obtinguda en la fase d'oposició. Si persistix l'empat el criteri de desempat serà donar prioritat al sexe menys representat en el sector que es tracte, donant preferència a les dones en sectors masculinitzats i als hòmens en sectors feminitzats.
- b) Quan es produïska la necessitat de realitzar el nomenament interí o una contractació temporal, s'avisarà telefònicament, i de conformitat en l'orde de puntuació resultant a l'interessat corresponent.
- c) L'oportuna crida haurà de acreditar-se pel departament de Recursos Humans per qualsevol mitjà que permeta la seua constància, alçant en el seu cas oportuna diligència de la telefonada efectuada o de la renúncia de l'aspirant. Haurà de quedar registrada la telefonada i s'haurà de fer referència a este registre en l'expedient. Si per via telefònica no es localitza a la persona, se li remetrà un correu electrònic. En cas que l'aspirant no siga localitzable de forma telefònica, ni per via de correu electrònic, transcorreguts dos dies sense que es conteste a este s'utilitzarà el sistema de burofax.
- d) A la persona nomenada se li concedirà un termini màxim de 2 dies hàbils per a personar-se en l'Ajuntament amb el DNI i declaració jurada de mantenir els requisits exigits en la convocatòria per a l'accés al lloc.
- e) En el supòsit de no comparéixer, s'entendrà que rebutja el lloc, i es procedirà a cridar al següent aspirant, sense que açò implique exclusió de la borsa, i passarà a ocupar l'últim lloc de la mateixa.
- f) Abans d'efectuar el nomenament o la contractació, l'ajuntament es reserva el dret a efectuar un reconeixement mèdic al candidat seleccionat, a fi de constatar la seua aptitud física o psíquica per al treball, el resultat del qual podrà determinar la falta d'aptitud del treballador i la consegüent exclusió temporal o definitiva de la bossa.

3. Sobre el funcionament de la bossa s'atendrà a les següents regles:



Ajuntament de la Nucia Ayuntamiento de la Nucía

- a) En el cas del personal laboral si la prestació efectiva del servici derivada de la contractació fóra inferior a dotze mesos, no es perdria l'orde en la bossa, de tal forma que, de sorgir noves necessitats s'anirà acumulant la duració de les relacions laborals, fins que, l'última, sumada a les anteriors sobrepassi els dotze mesos, moment en el qual eixa persona passaria a ocupar l'últim lloc de la bossa.

No obstant això, no es produirà la contractació quan en la nova contractació es donara la conversió del contracte temporal en indefinit en els supòsits establits en la normativa legal aplicable en el moment de la contractació.

- b) En el cas dels funcionaris interins, a la finalització de la interinitat, la persona es reintegrarà en últim lloc de la bossa de treball, mantenint únicament el primer lloc sempre que la suma del temps treballat siga inferior a sis mesos.

4. Es considerarà justificació suficient per a renunciar al lloc sense decaure en l'orde de la bossa, les següents causes:

- La incapacitat temporal derivada de la malaltia comuna, accident no laboral, accident de treball i de malaltia professional, durant el temps que dure la mateixa.
- En cas de maternitat, si la renúncia es produeix durant el període de l'embaràs i la setena setmana posterior al part o diuitena si el part és múltiple.
- En els supòsits i termes establits en la normativa vigent per a promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores i les víctimes de violència de gènere.

5. En tots els casos, haurà de presentar-se la documentació justificativa en el termini de dos dies hàbils.

6. El cessament del funcionari interí es produirà quan finalitze la causa que va donar lloc al seu nomenament a més de per les causes comunes de pèrdua de la condició de funcionari establides en l'Article 63 del TREBEP. En tot cas, el nomenament interí finalitzarà en el moment es cobrisca de forma reglamentària la plaça, no produint l'atorgament de dret en l'exercici definitiu del lloc o de preferència per a l'ingrés en l'Ajuntament de La Nucia.

7. La cessació del personal laboral temporal es produirà quan:

- a) El lloc es proveísca pels sistemes de provisió definitius.
- b) El lloc s'amortitze.
- c) Per les causes vàlidament consignades en el contracte.
- d) En el cas que resulte sancionat per la comissió d'una falta greu o molt greu.

Article 9. Barem de mèrits.



1. El barem de mèrits estàndard serà el següent:

a) Servicis prestats: màxim 3 punts.

- Només es valorarà la documentació on conste l'empresa, lloc de treball desenrotllat i duració del contracte.
- Els servicis prestats es valoraran per mesos complets, sense tindre en compte els períodes inferiors, de conformitat en el següent barem:
- En ajuntaments, en la mateixa categoria i especialitat: 0,20 punts
- En altres administracions públiques, en la mateixa categoria i especialitat: 0,15 punts
- En altres institucions públiques o privades, en la mateixa categoria i especialitat: 0,10 punts

b) Titulació acadèmica: màxim 2 punts.

Aquest apartat es puntuarà quan l'interessat/da compte amb titulació de superior nivell a l'exigida per al lloc de treball, de conformitat en el següent barem:

- Titulació d'un grau superior: 0,5 punts.
- Titulació dos graus superior: 1 punt.
- Titulació tres graus superior: 1,5 punts.
- Titulació quatre graus superior o més: 2 punts.

c) Cursos de formació: màxim 3 punts.

- Només es valoraran els cursos relacionats amb la categoria i funcions del lloc de treball, impartit o homologat per organismes oficials, universitats i qualsevol administració pública (estatal, autonòmica i local), en els quals conste expressament la duració, sempre que siga superior a 15 hores de duració.
- Aquelles activitats de naturalesa diferent dels cursos, tals com a jornades, taules redones, trobades, debats o anàlogues, no podran ser objecte de valoració. Els seminaris només es valoraran si s'acredita que tenen la mateixa naturalesa i metodologia dels cursos.
- De 15 a 30 hores lectives: 0,10 punts.
- De 31 a 50 hores lectives: 0,25 punts.
- De 51 a 100 hores lectives. 0,50 punts.



Ajuntament de la Nucia Ayuntamiento de la Nucía

- De 101 a 150 hores lectives: 0,75 punts.
- De 151 a 200 hores lectives: 1 punt.
- De 201 a 250 hores lectives: 1,25 punts.
- De més de 250 hores lectives: 1,5 punts.

d) Coneiximents de valencià: màxim 2 punts

S'acreditarà en la possessió del certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements en Valencià, valorant-se únicament el de màxima puntuació, de conformitat en el següent barem:

- Certificat de Coneixements orals: 0'5 punts.
- Certificat de Grau elemental: 1 punt.
- Certificat de Grau mitjà: 1,5 punts.
- Certificat de Grau superior: 2 punts.

2. El barem contemplat en l'apartat primer d'este article regirà en defecte que les bases específiques que s'aproven per al corresponent procés selectiu contemple un altre diferent que s'adeqüe millor a les característiques del lloc.

Article 10. Persones amb discapacitat.

D'acord en lo establert en els articles 55 i 59 del TREBEP, en totes les proves selectives convocades per l'Ajuntament de La Nucia seran admeses les persones discapacitades en igualtat de condicions que la resta dels/as aspirants.

Els qui concórreguen al procés selectiu amb alguna discapacitat reconeguda, en el moment de presentar la instància sol·licitant prendre part en la corresponent convocatòria, aportaran certificació de l'òrgan competent que acredite tal condició. Dita certificació determinarà de forma fefaent la/les deficiència/es permanents que han donat origen al grau de minusvalidesa reconegut, així com la seua capacitat per a exercitar les tasques corresponents al lloc objecte de la respectiva convocatòria.

El tribunal establirà, per a les persones amb discapacitat que així ho sol·liciten, les adaptacions possibles de temps i mitjans per a la realització de la prova. A tal efecte els interessats hauran de presentar la petició corresponent junt amb la sol·licitud de participació en la convocatòria.

Article 11. Igualtat en l'accés a l'ocupació pública.

En el marc del que estableix l'article 51 de la Llei Orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i hòmens, i l'article 2 de la Llei valenciana 10/2010, de la Generalitat, d'Ordenació i



Ajuntament de la Nucia Ayuntamiento de la Nucía

Gestió de la Funció Pública Valenciana, l'Ajuntament de la Nucia es compromet a eliminar qualsevol discriminació amb la finalitat d'oferir condicions d'igualtat efectiva entre hòmens i dones en l'accés a l'ocupació pública.

Article 12. Publicitat del procés selectiu per a la constitució de la borsa.

Les convocatòries i els successius anuncis relatius a la constitució de bosses de treball es publicaran en el tauler d'edictes de l'ajuntament i en la pàgina @web municipal (www.lanucia.es).»

Per l'exposat, propose al ple de la corporació l'adopció del següent **ACORD**:

PRIMER: Aprovar inicialment el Reglament de funcionament de les borses de treball per la contractació temporal de personal laboral temporal i funcionari interí de l'Ajuntament de la Nucia, el text del qual es transcriu en la part expositiva d'esta proposta.

SEGON: Obrir un període de informació pública i audiència als interessats per un termini de trenta dies per a la presentació de reclamacions i suggeriments. Cas que transcorreguera l'esmentat termini sense que se'n presentara cap, s'entendrà definitivament aprovat l'acord fins llavors provisional.”

Se concede la paraula a Josefa Rosa Ivorra Miñana, portavoz del Grupo Municipal Socialista, que dice:

“Consultat amb tècnics del partit ens pareix un reglament impecable i esperem que s'acompleixca en tots els seus termes exposats. A FAVOR.”

Josep Pastor Muñoz, portavoz del Grupo Municipal de Compromís, en su turno de palabra, dice:

“Continuem a l'espera de saber com queda la proposta que vam fer que les persones seleccionades per a la borsa siguen avisades per telèfon i, si no contesten, abans del burofax enviar també un mail avisant-los que si en 48 o 72 hores no contesten se'ls enviarà un burofax.

A més a més, també vam proposar que el valencià voldríem que fóra un requisit, més que un mèrit, ja que les persones entren a treballar a una institució pública com és l'ajuntament, i tal com diu l'Estatut d'Autonomia tenim dues llengües oficials, valencià i castellà, i hem de garantir que els treballadors de la casa puguen comunicar-se amb dues llengües, en funció de la llengua en què se li adrece la ciutadania, cosa que posant 2 punts de mèrits no ho assegurem, ja que com vaig dir a la Comissió pot donar-se el cas de la convocatòria d'una borsa en què totes les persones que es presenten no tinguen cap d'elles coneixements de valencià, la qual cosa s'hauria de complementar en cursos interns, però com que no tenim departament de normalització lingüística amb un tècnic que faça estes tasques i d'altres, com corregir els escrits que ixen de l'ajuntament (i faig un incís, com esta proposta que vaig haver de vindre a veure al secretari per corregir les errades ortogràfiques que tenia, atribuint-me les funcions de tècnic lingüístic de l'ajuntament, que no tinc).

Respecte a la proposta, com que sé que no voldran incloure el requisit lingüístic pels motius anteriorment exposats, vostés que són tan defensors del monolingüisme, nosaltres ens abstindrem en este punt.



El nostre vot és ABSTENCIÓ.”

Rafael J. Cons gost Vallés, portavoz del Grupo Municipal de Ciudadanos, dice lo siguiente:

“Estamos de acuerdo con el reglamento. Únicamente teníamos dos dudas que hemos comentado con el Secretario esta mañana, uno era que no figura cuando habla del tribunal calificador no hace ninguna mención a la cualificación de los miembros del tribunal, el Secretario nos ha aclarado que eso viene reflejado en la ley, y en otro apartado habla de que el Ayuntamiento se reserva el derecho de realizar un reconocimiento médico al seleccionado, pensamos que igual era más cómodo al exigir la documentación que deben de presentar los candidatos, se les exija un certificado médico y evitar el gasto que se pueda ocasionar con ese reconocimiento ya que no disponemos de unos servicios médicos.

Nuestro voto es: SI”

Sometida a votación, la propuesta fue aprobada por TRECE (13) votos A FAVOR del Grupo Popular, CUATRO (3) votos A FAVOR del Grupo Municipal Socialista, UNA (1) ABSTENCIÓN del Grupo Municipal de Compromís y DOS (2) votos A FAVOR del Grupo Municipal Ciudadanos.

3º.- Levantamiento de reparo de intervención sobre pago de nóminas afectadas por la nulidad de la Oferta de Empleo Público 2008.

El Sr. Secretario da cuenta y procede a dar lectura de la parte dispositiva de la propuesta del Concejal delegado de Hacienda, que fue dictaminada por la Comisión Informativa de Hacienda y Especial de Cuentas, celebrada el día 22 de enero de 2018, de forma FAVORABLE, con cinco (5) votos a favor del Grupo Popular, un (1) voto en contra del Grupo Municipal PSOE, un (1) voto en contra del Grupo Municipal Ciudadanos y un (1) voto en contra del Grupo Municipal de Compromís, y que se transcribe a continuación:

“Visto el Informe de Intervención nº 023/2018 emitido en fecha 17 de enero de 2018 relativo al pago de las nóminas correspondientes a los funcionarios interinos afectados por las Sentencias números 623/2012 y 627/2012 emitidas, respectivamente, en fechas 29/06/2012 y 02/07/2012, por el Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, y en virtud del cual, se manifiesta por la interventora accidental que *“a pesar de la absoluta falta de comprensión por mi parte de los distintos planteamientos jurídicos-técnicos expuestos en los citados Informes, me veo en la obligación, dadas las funciones en materia de Intervención que me corresponde asumir d manera accidental, de hacer míos los razonamientos plasmados por la que fuera Interventora Municipal, D^a. Silvia Martí Sanchis, en los distintos Reparos emitidos al respecto.”*

Tal y como se puso de manifiesto en la Comisión Informativa de 4 de junio de 2013 y en el Pleno de 6 de junio de 2013 fueron recabados al amparo del artículo 174 de Reglamento de Organización y Funcionamiento informes externos al efecto, que constan en el presente expediente, y que en síntesis concluyen que no solo nada obsta al pago de las nóminas y derechos del mencionado personal, sino que debe procederse al abono de las mismas, por lo que se consideran gastos legalmente adquiridos por la Corporación y que deben satisfacerse.

Así mismo fue requerido informe a la Dirección General de Administración Local, Servicio de Asesoramiento Municipal y Gestión de Habilitados Estatales, el cual evacuado en



Ajuntament de la Nucia Ayuntamiento de la Nucía

fecha 13 de enero de 2014 llegando a la misma conclusión que los informes externos solicitados con carácter previo.

En virtud de lo dispuesto de los informes recabados, procede abonar las nóminas del personal habida cuenta de que los mismos establecen que los empleados deben obtener sus remuneraciones mientras no lo decrete un Tribunal de lo Contencioso y que puede ser, incluso, la vía acertada de la ejecución de las sentencias y que el Ayuntamiento Pleno puede entender que el vicio de trámite en la Negociación Colectiva ya se ha cumplido.

Además, de conformidad con la pluralidad de sentencias de los diversos órdenes jurisdiccionales de lo Contencioso que se contemplan en los informes, los empleados no deben sufrir las consecuencias del acto, que no existen terceros con derechos subjetivos o reaccionariales frente al pago de las nóminas, que han de conservarse los actos y trámites cuyo contenido se hubiera mantenido igual de no haberse cometido la infracción, que el nombramiento de los empleados públicos no ha sido objeto de pronunciamiento judicial y que el presente acuerdo se dirige únicamente al cumplimiento de las sentencias del TSJCV.

Del conjunto de Informes recabados al efecto se dio cuenta al Pleno de la Corporación Municipal en su momento oportuno.

Por todo lo expuesto, se propone al Pleno la adopción del siguiente **ACUERDO**:

PRIMERO. Levantar el reparo por los motivos anteriormente expuestos.

SEGUNDO. Aprobar el reconocimiento de la obligación y el pago efectivo de la nómina del mes de enero, así como las restantes mensualidades afectadas al ejercicio presupuestario 2018 de los empleados públicos afectados por la nulidad de la OEP 2008 y, resolver las discrepancias existentes en los términos propuestos.”

Se concede la palabra a Josefa Rosa Ivorra Miñana, portavoz del Grupo Municipal Socialista, que dice:

“Hi ha unes sentències que anul·len esta OPE 2008, hi ha uns informes d'intervenció on expressa que hi ha un reparo al pagament de les nòmines i una investigació oberta al jutjat per presumpta prevaricació administrativa i desobediència, a més d'altres informes.

Volem que tot es solucione quan antes, pel be de tots els afectats, però el nostre vot serà EN CONTRA de l'alçament del reparo.”

Josep Pastor Muñoz, portavoz del Grupo Municipal de Compromís, en su turno de palabra, dice literalmente:

“Per sisé any consecutiu comencem l'any amb esta proposta, una proposta que de normal té ben poc. Si tot estaguera tan ben fet com vostés es farten a dir, amb els informes dels advocats que encara volem saber el cost que van tindre per a l'ajuntament, no faria falta alçar en acord plenari les objeccions d'intervenció, que semblen millor fonamentades que no els informes dels catedràtics en dret, que van ajustar l'informe al que vostés volien sentir. Fem d'un fet completament anormal la normalitat, i continuem endavant com si no passara res. Algun dia caldrà regularitzar les places d'estos treballadors, però vostés sembla que mai ho faran. Ens dol, i molt, que porten 6 anys en esta situació tan irregular, de la que vostés, senyories del PP són els únics responsables. Altres, com el Grup Compromís, almenys vam



Ajuntament de la Nucia Ayuntamiento de la Nucía

demanar solucions que vostés es van encarregar de tombar, intentant posar-nos al mig del conflicte. Està ben clar que no ens podem posar en contra de dues sentències, per a falta d'una, del Tribunal Superior de Justícia. Així que el nostre vot és EN CONTRA.”

Rafael J. Cons gost Vallés, portavoz del Grupo Municipal de Ciudadanos, dice lo siguiente:

“De este tema no hace falta volver a explicar nada porque llevamos seis años con él y está pendiente de una resolución, que esperamos se dé cuanto más pronto mejor por el bien de todos, tanto de los trabajadores, como de las personas implicadas, como por el normal funcionamiento del Ayuntamiento. De todas formas continuamos con la misma postura desde el principio que es que no podemos votar a favor de levantar unos reparos de intervención.

Nuestro voto es: NO”

Sometida a votación, la propuesta fue aprobada por TRECE (13) votos A FAVOR del Grupo Popular, CUATRO (3) votos EN CONTRA del Grupo Municipal Socialista, UN (1) voto EN CONTRA del Grupo Municipal de Compromís y DOS (2) votos EN CONTRA del Grupo Municipal Ciudadanos.

PROPOSICIONES:

4º.- Proposición, presentada por el Grupo Municipal Compromís, de estudio para la creación de una agencia AFIC en La Nucía.

Por el Sr. Secretario se da cuenta de la proposición presentada por el portavoz del Grupo Municipal de Compromís, que fue dictaminada por la Comisión Informativa de Hacienda y Especial de Cuentas celebrada el día 22 de enero de 2018, de forma DESFAVORABLE, con cinco (5) votos en contra del Grupo Popular, una (1) abstención del Grupo Municipal PSOE, una (1) abstención del Grupo Municipal Ciudadanos y un (1) voto a favor del Grupo Municipal Compromís, y que a continuación se transcribe:

“En Josep Pastor Muñoz, en qualitat de regidor i portaveu del Grup Municipal Compromís i mail compromislanucia@gmail.com, de conformitat amb allò que disposa l'article 37 del ROM, presenta al Plenari municipal esmena de modificació de la Proposició d'estudi per a la creació d'una agència AFIC a la Nucia, presentada pel mateix grup, i que quedaria així:

PROPOSICIÓ D'ESTUDI PER A LA CREACIÓ D'UNA AGÈNCIA AFIC A LA NUCIA

La xarxa d'Agències per al Foment de la Innovació Comercial, AFIC, és un instrument a través del qual la Generalitat Valenciana, en col·laboració amb els Ajuntaments, està impulsant el procés de modernització i ordenació del comerç local.

La pròpia estructura descentralitzada de la XARXA AFIC permet apropar l'actuació administrativa a un alt percentatge dels usuaris (69% del total de comerç), facilitant-los un interlocutor especialitzat i convertint-se així en nexa d'unió permanent entre els comerciants, les seues organitzacions representatives i l'Administració.

Igualment, la XARXA AFIC és un component bàsic de cooperació entre l'administració local i autonòmica, la qual cosa permet una actuació coordinada de cara al desenvolupament de polítiques proactives que procuren el desenvolupament de l'activitat comercial local.



Ajuntament de la Nucia Ayuntamiento de la Nucía

Per això, la XARXA AFIC, a través del coneixement especialitzat i de les eines adequades, està capacitada per a prestar assessorament i suport tècnic, tant a les pròpies corporacions locals, pel que fa a les decisions que han d'adoptar en relació amb el sector, com al conjunt del teixit comercial de cada localitat, ja siga en els processos de modernització de les PIMES, en la renovació i desenrotllament comercial dels centres urbans, així com en la consolidació d'espais urbans comercials de preferent ús per als vianants o en ampliació i reforma de l'estructura física dels equipaments comercials col·lectius.

D'entre les funcions de la Xarxa AFIC podem destacar:

Apropar l'actuació administrativa comercial als seus usuaris, coordinant les relacions entre els comerciants i les Administracions Autònoma i Local.

Aconseguir una ordenació comercial eficient i competitiva dins del territori municipal.

Potenciar els centres comercials tradicionals en els quals es basa l'articulació del territori de la localitat, afavorint la seua consolidació com funció de centralitat urbana.

Facilitar l'accés a la informació especialitzada als operadors del sector de la distribució comercial, a través de la utilització d'eines telemàtiques específiques a l'efecte.

Participar en els estudis sobre la situació del comerç local, que han d'identificar els factors socials, econòmics i urbanístics que condicionen la seua dinàmica.

Realitzar propostes d'actuació sobre les estratègies i inversions a desenrotllar, tant en les actuacions territorials d'inspiració comercial, com les que afecten els equipaments col·lectius.

Executar actuacions de caràcter promocional que dinamitzen el comerç de la ciutat.

Qualsevol altra actuació i/o projecte que coadjuven a l'efectiva racionalització i modernització de l'estructura comercial, així com la creació o captació d'oportunitats de negoci dins del municipi, que redunden en la millora de la qualitat de vida i en el foment de l'atractiu de la ciutat.

Una agència AFIC, tal com hem explicat adés, és una ferramenta que ajuda als comerços i empresaris del municipi, sent una ferramenta més a la seua disposició que ajuda també al desenvolupament del municipi, i és una oficina que complementa la tasca que fa l'Associació d'Empresaris de la Nucia (AECNU), cadascuna des de la seua parcel·la, AFIC des de l'àmbit públic de l'Ajuntament, i AECNU des de l'àmbit privat dels empresaris.

Per tot això, el Grup Compromís proposa al Ple de la Corporació l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- Estudi de la creació d'una Agència AFIC a la Nucia, iniciant les converses oportunes amb els agents implicats, com són els empresaris, i especialment AECNU, que seria la gran beneficiada de la creació de l'agència.

SEGON.- Una vegada s'haja estudiat i aprovat la creació de l'agència, en el seu cas, establiment d'un horari d'atenció al públic, podent començar igual que l'Oficina OMIC posada en marxa fa poques setmanes, amb un matí a la setmana en les dependències d'Urbanisme.

TERCER.- Traslladar el present acord a la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball de la creació de l'Agència AFIC de la Nucia, perquè siguem inclosos en la xarxa i tinguem accés a les subvencions que la dita Conselleria estableix per a les mateixes."

Se concede la palabra a Josep Pastor Muñoz, portavoz del Grupo Municipal de Compromís, para la defensa de su proposición:

“Com haureu pogut comprovar, dimarts vaig presentar una esmena de modificació de la proposar, per explicar que la creació d'esta agència serà positiu per a l'empresariat local i també per reforçar i complementar la tasca d'AECNU. Per a res serà “xafar la manguera” a



Ajuntament de la Nucia Ayuntamiento de la Nucía

l'associació, tal com va dir el portaveu Popular a la Comissió. De fet, des de l'entorn de l'Associació ens van demanar portar la proposta al plenari, i nosaltres portarem totes les propostes que considerem positives i beneficioses per al municipi.

També hem modificat el punt primer perquè quede clar que mai volem deixar de banda AECNU, la qual seria beneficiària directa de la creació de l'agència, per la tasca d'aquesta i les ajudes supramunicipals que podríem rebre per a tal fi.

I el que demanem, abans de rebutjar l'oficina, és que s'estudie la seua creació, per tant pensem que es pot aprovar i veure si és, com nosaltres pense, beneficiosa la creació de l'agència. En altres municipis del territori funciona i molt bé, coordinada amb l'associació d'empresaris local. I clar, ací la discrepància de l'equip de govern és per un malentés de conceptes, que aclariré per acabar la meua intervenció. L'Associació d'Empresaris de la Nucia, com qualsevol associació local d'empresaris, és una organització on s'uneixen les empreses del municipi per ser més competitius i crear sinèrgies conjuntament i, per tant, continua sent una associació privada, per molta ajuda que reba, i que considerem que ben rebuda, per part de l'ajuntament. Per la seua banda, l'agència AFIC és una agència municipal, dins una xarxa d'agències d'arreu del territori que, en col·laboració amb la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, ajuden a innovar a les empreses, i en cada municipi de la mà de l'associació d'empresaris, que com he dit serà la major beneficiada de la proposta. Per tant, demane el vot favorable a la moció.

El nostre vot és A FAVOR.”

Josefa Rosa Ivorra Miñana, portavoz del Grupo Municipal Socialista, dice literalmente:

“Al poble existeix AECNU i l'Ajuntament te assignada una partida (no molt abultada) d'ajuda a aquesta associació.

El grup socialista sempre ha demanat i vol que el comerç al poble funcione, hem demanta baixades de taxes per tots els comerciants. I també som conscients que un poble sense comerç és una poble mort.

Creiem que posar aquesta agència u oficina al poble no serà la meravella per que es revitalitze el poble, però ens ABSTENDREM.”

Rafael J. Consgost Vallés, portavoz del Grupo Municipal de Ciudadanos, dice:

“Entendemos que es una proposición que lo que pide es el estudio, por supuesto que hay que hacer un estudio porque toda oficina o agencia que se instale, a pesar de que tenga subvenciones de Conselleria, tiene un coste. Primero habrá que estudiar si el ayuntamiento tiene personal para esa agencia y se cuenta con el presupuesto suficiente.

Respecto a promoción del comercio que pueda realizar esta agencia, pensamos que hay mil formas más de hacerlas y una vez agotadas esas formas podríamos recurrir a esto, pero mientras no se estudie este tema.

Nuestro voto es: ABSTENCIÓN”

Pepe Cano Gallego, portavoz del Grupo Municipal Popular, en su turno de palabra dice:

“Respecto a tu propuesta, por cierto modificada por escrito presentado en el Registro General de Entradas con el núm. 412/2018 una vez ya había sido dictaminada en Comisión, y que hoy nos traes a Pleno, quería comentar lo siguiente:

Desde este equipo de gobierno y tras haber valorado las consideraciones que en su día desde la Asociación de Empresarios y Comerciantes de La Nucía nos hicieron llegar al



respecto, consideramos que las funciones que enumeras en tu propuesta y que efectivamente son las que tienen encomendadas las Agencias Valencianas para el Fomento y la Innovación Comercial, AFIC, ya se están realizando por parte de las Concejalías de Industria y Comercio de este Ayuntamiento, siempre contando con la colaboración indispensable de la Asociación de Empresarios de La Nucía (AECNU), por lo tanto, pensamos que el crear la Agencia Valenciana para el Fomento y la Innovación Comercial (AFIC) lo único que supondría sería un gasto innecesario para las arcas municipales y una duplicidad en las acciones que se desarrollan desde la Asociación de Empresarios de La Nucía.

Dicho todo lo anterior, nuestro voto va a ser negativo.”

Sometida a votación, la propuesta fue desestimada por TRECE (13) votos EN CONTRA del Grupo Popular, TRES (3) ABSTENCIONES del Grupo Municipal Socialista, UN (1) VOTO a favor del Grupo Municipal Compromís, y DOS (2) ABSTENCIONES del Grupo Municipal Ciudadanos.

5º.- Proposición, presentada por el Grupo Municipal Compromís, para la creación de una agencia AMICS en La Nucía.

Por el Sr. Secretario se da cuenta de la proposición presentada por el portavoz del Grupo Municipal de Compromís, que fue dictaminada por la Comisión Informativa de Cultura, Educación y Bienestar Social celebrada el día 22 de enero de 2018, de forma FAVORABLE, con cinco (5) abstenciones del Grupo Popular, una (1) abstención del Grupo Municipal PSOE, una (1) abstención del Grupo Municipal Ciudadanos y un (1) voto a favor del Grupo Municipal Compromís, y que a continuación se transcribe:

“En Josep Pastor Muñoz, en qualitat de regidor i portaveu del Grup Municipal Compromís, de conformitat amb allò que disposa l'article 37 del ROM, presenta al Plenari municipal esmena de modificació a la Proposició per a la creació d'una agència AMICS a la Nucia, presentada pel mateix grup, i que quedaria així:

PROPOSICIÓ PER A LA CREACIÓ D'UNA AGÈNCIA AMICS A LA NUCIA

L'Agència de Mediació per a la Integració i la Convivència Social (AMICS) és l'oficina local d'informació, mediació, assessorament i orientació per al col·lectiu de persones nouvingudes al municipi. Aquest servei té com a objectiu posar al seu abast tots els recursos que l'Administració i altres entitats disposen en la matèria, per facilitar la seua integració, afavorint la interculturalitat i la convivència.

Per aconseguir aquest objectiu, l'Agència AMICS presta la següent informació, mediació, assessorament i orientació:

Orientació per a l'accés als sistemes educatiu, laboral, sanitari, formació ocupacional i no reglada, habitatge.

Assessorament i acompanyament en matèria d'integració cultural.

Situació i regulació legal a la Comunitat Valenciana i lloc on es pot tramitar.

Activitats encaminades a afavorir la interculturalitat i convivència entre la població immigrant i la d'acollida.

Programa voluntari de comprensió de la societat valenciana: Escola d'Acollida.

L'Agència AMICS organitza, a més, una sèrie d'activitats de capacitació i formació entre les que s'han de destacar les següents:

Cursos de valencià i castellà.

Classes de suport escolar a menors.



Ajuntament de la Nucia Ayuntamiento de la Nucía

Tallers de prevenció del VIH.

Tallers d'alfabetització digital.

Tallers de recerca activa d'ocupació.

La Nucia comptem amb més d'un 40% d'estrangers, amb la qual cosa es fa més que necessari un esforç per integrar a les persones d'altres indrets de tot el món que decideixen vindre a viure a la nostra població.

A més a més, veient que enguany s'han pressupostat 45.000€ per a aquesta agència, més el que pugua vindre de la subvenció de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives de la Generalitat Valenciana, que va supeditat a la creació de l'agència, pensem que és moment de posar-la en marxa.

Hem sabut, per part de la Regidoria de Benestar Social, que ja han començat els tràmits des de l'Ajuntament per tal de posar en marxa, durant l'any 2018, l'agència AMICS al municipi de la Nucia.

Per tot això, el Grup Compromís proposa al Ple de la Corporació l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- Donar suport a la Regidor de Benestar Social per a la creació de l'Agència AMICS de la Nucia, que dependrà de les àrees de Benestar Social i Residents Estrangers.

SEGON.- Establiment d'un horari d'atenció al públic, estudiant que l'oficina pugua ser itinerant entre el Centre Social El Calvari i les dos extensions administratives, o bé estudiar que hi puguen haver 3 oficines funcionant simultàniament als tres llocs anomenats anteriorment.

TERCER.- Traslladar el present acord a la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, perquè siguem inclosos en la xarxa d'agències AMICS i tinguem accés a les subvencions que la dita Conselleria estableix per a les mateixes.”

Se concede la palabra al portavoz de Grupo Municipal de Compromís, Josep Pastor Muñoz, que dice:

“Igual que en l'anterior proposta, vam presentar dimarts una esmena de modificació, una vegada la Regidora de Benestar Social ens va informar a la Comissió que ja està donant els passos pertinents per a la creació de l'agència. Des de Compromís volem donar-li el nostre suport i ajuda per a la creació de l'agència, que de ben segur millorarà els serveis que oferim com a ajuntament, i per això hem inclòs este fet a la proposta, modificant el primer punt per donar-li un suport plenari, per part de la Corporació, per a la creació de l'agència. Per tant, veiem positiu l'aprovació de la proposta i demanem el vot favorable a la mateixa.”

Josefa Rosa Ivorra Miñana, portavoz del Grupo Municipal Socialista, en su turno de palabra dice:

“Una volta llegida la moció corregida, no tenim res més que afegir. Ja està en marxa i ja hi ha 45000€ pressupostats per fer aquesta oficina, sols dir que volem ajudar a la regidora per a que es porte a terme, rebre la subvenció i treballar per millorar la vida dels nouvinguts al nostre poble.”

Rafael J. Congost Vallés, portavoz del Grupo Municipal de Ciudadanos, realiza la siguiente intervención:

“Es una proposición que no acabamos de entender para que se presenta siendo que es un tema que está presupuestado. Pensamos que es presentarla por presentarla. Si se tiene algún tipo de idea para mejorarla se podría resolver con reuniones con las concejalías



Ajuntament de la Nucia Ayuntamiento de la Nucía

afectadas, pero presentar una proposición para decir que vamos a ayudar, creemos que esta de mas.

Por supuesto que estamos a favor de este tipo de agencias, pero nos abstendremos en la proposición.

Nuestro voto es: ABSTENCIÓN”

En su turno de palabra, Pepe Cano Gallego, portavoz del Grupo Municipal Popular, dice:
“Voy a ser muy breve Sr. Pastor.

El pasado lunes día 22, en la Comisión informativa de Pleno, por parte de representantes del Grupo Mpal. Popular, se le solicitó retirase la proposición para la creación de una agencia AMICS en La Nucía ya que una vez más y no sabemos cuales eran los motivos que te hicieron presentar la citada proposición, llegabas tarde, puesto que como bien sabes, en los presupuestos municipales aprobados el pasado 12 de enero en Pleno extraordinario, existe una partida en los mismos de cuarenta y cinco mil euros para la creación de la citada agencia en nuestro municipio y por lo tanto, entendíamos que no tenia ningún sentido que presentases una proposición con algo que ya incluíamos en los presupuestos y que durante el presente ejercicio se llevará a cabo.

Tu respuesta fue que lo pensarías, pero un día después, o sea el martes día 23, presentas un nuevo escrito en el Registro General de Entradas del Ayuntamiento donde modificas el primer punto de la propuesta dictaminada en Comisión, en conclusión, donde anteriormente decías: “Inici dels tramits per a la creacio de l’Agencia AMICS de La Nucía”, ahora dices: “Donar suport a la Regidora de Benestar Social per a la creacio de l’agencia AMICS de La Nucía” y aprovechas las redes sociales para decir que a ver si así el equipo de gobierno lo entiende, y dice el equipo de gobierno Sr. Pastor, que tiene que ver el “iniciar unos tramites”, con el “apoyar una proposición” suponemos que nada, verdad? de todas formas ni una cosa ni la otra son el kit de la cuestión, lo realmente cierto es que tu como ya nos tienes acostumbrados te empeñas en “surar como el oli” y ahora lo que pides es que este pleno apruebe tu proposición de apoyo a la Concejalía de Benestar Social para la creación de l’Agencia AMIS de La Nucía, pues bien, nosotros entendemos, que este mismo pleno ya se pronuncio al respecto y por mayoría absoluta apoyo hace unos días la creación de l’Agencia AMICS con la aprobación del presupuesto municipal, por lo tanto, entendemos que no era necesaria tanta parafernalia, ni tenias porque habernos hecho perder el tiempo, a nosotros en contestarte, y a los funcionarios en la tramitación de la documentación. Por lo tanto y para finalizar, independientemente que durante este ejercicio pongamos en marcha la agencia AMICS de La Nucía, votaremos en contra tu proposición.”

El portavoz de Grupo Municipal de Compromís, Josep Pastor Muñoz, solicita segundo turno de palabra y dice:

“El motiu era ben clar. En 2017 hi havia una partida pressupostada per a esta agència i una vegada acabat l’any no s’ha posat en marxa. Per tant, en vista que enguany tornem a posar la partida, i em sembla molt bé i estic completament d’acord. Simplement era fer la moció perquè hi haguera un acord plenari i que anara endavant la cosa. No volia tampoc crear cap tipus de discrepància amb la regidora ni res. Veiem que estem tots d’acord, com s’ha expressat, i simplement era això.

El nostre vot és A FAVOR.”



Ajuntament de la Nucia Ayuntamiento de la Nucía

Sometida a votación, la propuesta fue desestimada por TRECE (13) votos EN CONTRA del Grupo Popular, TRES (3) votos A FAVOR del Grupo Municipal Socialista, UN (1) voto A FAVOR del Grupo Municipal Compromís, y DOS (1) ABSTENCIONES del Grupo Municipal Ciudadanos.

MOCIONES DE URGENCIA:

No las hubo

III. PARTE DE INFORMACIÓN, IMPULSO Y CONTROL DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO.

6º.- Decretos de Alcaldía.

Se tomó conocimiento.

7º.- Ruegos y preguntas.

Se concede la palabra a Josefa Rosa Ivorra Miñana, portavoz del Grupo Municipal Socialista, que realiza los siguientes ruegos y preguntas:

1. Tenim coneixement de la perillositat a l'Av. Coloma quan plou molt, ens han dit que els cotxes a voltes perden l'adherència al sòl.

2. Ens demanen que augmentem la vigilància policial per l'augment de robatoris a les urbanitzacions i al casc urbà.

3. Decret 6/2018, Rallye La Nucia trofeu Costa Blanca, per que es paga l'allotjament als comissaris d'aquest event? No es prou amb el patrocini. Aquest event esportiu quins beneficis aporta al comerç, restauració, estància,...als nuciers?

4. Està IBERDROLA fent millores a la xarxa elèctrica. Per fi va a soterrar el cablejat existent al poble? (tantes voltes demanat pel grup socialista)

5. La fibra, ja és de lliure comercialització? I si és aixina com és possible que hi hagen companyies que estiguin tornant a cablejar?

El portavoz de Grupo Municipal de Compromís, Josep Pastor Muñoz, que realiza los siguientes ruegos:

1r prec.- Prec sobre la instal·lació d'un cablejat, ahir i hui, al nucli urbà per demanar que hi haguera algun policia ordenant el trànsit i informar a qui necessita per on entrar i eixir.

2n prec.- Per a fer el 2n prec he de recordar que:

- fa 7 mesos que esperem 4 documents de l'expedient de la Residència Savia.
- fa 6 mesos que esperem contracte i factures de l'any 2017 a l'empresa Blau Comunicació
- fa 4 mesos que esperem veure l'expedient d'una obra a un edifici del municipi.
- fa 4 mesos que esperem còpia de la sentència 197/2016.
- fa quasi 3 mesos que esperem còpia de les factures del Congrés de Transparència.
- fa un mes que esperem veure el document d'un registre d'entrada.



Ajuntament de la Nucia Ayuntamiento de la Nucía

- fa un mes que esperem veure la documentació sobre el Centre d'hípica i la tala de pins de l'entorn de la Ciutat Esportiva.
- fa un mes que esperem còpia del pla d'inversions d'Aqualia.
- fa un mes que esperem veure l'expedient de la concessió del servei públic de bicicletes.
- fa un mes que esperem veure l'expedient de l'expropiació de 14.000 metres quadrats per a l'ampliació del Parc d'Aventura.
- fa dos setmanes vaig demanar el contracte o conveni amb el club de futbol.
- fa dos setmanes també còpia de documents de l'expedient de l'hotel per a esportistes.
- la setmana passada còpia d'informes de personal i de diverses factures una vegada analitzats els decrets d'alcaldia de desembre i gener.

Després se les donen de transparents i participatius però la realitat és que bloquegen la nostra tasca com a grup de l'oposició. Quan esperen per donar-nos tota la documentació que esperem? Per favor, agilitzen l'entrega que ja portem massa acumulat, i la majoria de coses amb uns clics o un parell de correus electrònics estaria ja arreglat.

El portavoz del Grupo Municipal Ciudadanos Rafael J. Congost Vallés, manifiesta que su grupo ha recibido algunas quejas de vecinos que han tenido problemas a la hora de presentar declaraciones responsables en urbanismo, por ello solicitan que se agilice este tema.

Miguel Ángel Ivorra Devesa, Concejal delegado de Urbanismo, contesta que el Ayuntamiento ya está trabajando en ello.

Sin más asuntos que tratar, siendo las 14,30 horas por la Presidencia se levantó la Sesión, de todo lo cual Certifico